



**ГРЕБІНКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

РІШЕННЯ

14 листопада 2025 року

№249

Про затвердження Положення про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я, засновником яких є Гребінківська міська рада Полтавської області

На підставі статті 97 Кодексу законів про працю України, статей 15, 16 Закону України "Про оплату праці", статей 32, 40, 52 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 "Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" (із змінами), з метою заохочення та матеріального стимулювання праці керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я, засновником яких є Гребінківська міська рада Полтавської області, щодо покращення фінансових та якісних показників роботи відповідних підприємств, виконавчий комітет Гребінківської міської ради Полтавської області

ВИРІШИВ:

1. Затвердити Положення про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я, засновником яких є Гребінківська міська рада Полтавської області (додається).

2. Відділу інфраструктури, муніципальних ініціатив, інвестицій та енергоменеджменту Гребінківської міської ради довести до відома керівників комунальних некомерційних підприємств дане Положення.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника міського голови Радченко Л.М.

Міський голова

Віталій КОЛІСНІЧЕНКО

Додаток
до рішення виконавчого комітету
Гребінківської міської ради
від 14.11.2025 року № 249

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання, встановлення надбавок та надання матеріальної
допомоги керівникам комунальних некомерційних підприємств галузі
охорони здоров'я, засновником яких є Гребінківська міська рада
Полтавської області

1. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я, засновником яких є Гребінківська міська рада Полтавської області (далі - Положення), розроблено з метою заохочення та матеріального стимулювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я, засновниками яких є Гребінківська міська рада Полтавської області.

Положення передбачає умови та розміри преміювання керівників комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я, засновником яких є Гребінківська міська рада Полтавської області.

1.2. Положення розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України "Про оплату праці", постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 "Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" (зі змінами) та укладених контрактів з керівниками комунальних некомерційних підприємств, що перебувають у комунальній власності Гребінківської міської територіальної громади Полтавської області.

2. Умови та розміри преміювання за підсумками роботи

2.1. Преміювання директорів комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я, засновником яких є Гребінківська міська рада Полтавської області (далі - керівники КНП), здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальний результат роботи підприємства за підсумками звітного періоду.

2.2. Звітними періодами для преміювання керівників КНП можуть бути квартал та рік.

2.3. Преміювання керівників КНП здійснюється у межах фонду оплати праці, передбаченого у фінансових планах комунальних некомерційних підприємств.

2.4. Премія нараховується за фактично відпрацьований час у звітному періоді. За час відпусток, тимчасової непрацездатності, навчання тощо премія не нараховується.

2.5. Премія керівникам КНП нараховується при дотриманні основних умов преміювання.

Основними умовами преміювання керівників КНП є:

- виконання фінансово-економічних показників діяльності підприємства;
- своєчасне та якісне виконання умов контракту;
- своєчасне подання на затвердження фінансового плану підприємства;
- ефективне використання комунального майна;
- забезпечення своєчасного внесення платежів до бюджету;
- відсутність заборгованості із виплати заробітної плати;
- відсутність заборгованості з комунальних та інших платежів;
- відсутність дисциплінарного стягнення за звітний період;
- відсутність обґрунтованих скарг щодо якості надання послуг підприємством.

2.6. Розмір премії окремого керівника КНП за відповідний квартал не може перевищувати трьох посадових окладів керівника підприємства та окремо за рік – у розмірі до двадцяти чотирьох посадових окладів керівника підприємства (згідно постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 "Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" (із змінами).

2.7. Преміювання виконуючих обов'язки керівників КНП здійснюється відповідно до цього Положення на підставі рішення виконавчого комітету Гребінківської міської ради за поданням заступника міського голови згідно з розподілом посадових обов'язків.

3. Порядок нарахування та виплати премії

3.1. Преміювання здійснюється за результатами розгляду інформації керівника відповідного КНП, за підсумками роботи за квартал або за рік на підставі рішення виконавчого комітету Гребінківської міської ради у разі дотримання керівниками умов преміювання, визначеними цим Положенням.

3.2. Керівник КНП з 1-го по 15-те число місяця наступного за звітним періодом подає до виконавчого комітету Гребінківської міської ради Полтавської області інформацію (згідно з формою, зазначеною у Додатку до Положення) про виконання основних фінансово-господарських показників підприємства разом з показниками згідно п. 2.5 даного Положення.

Разом з інформацією керівник відповідного КНП подає пояснення щодо дотримання (або недотримання) усіх умов преміювання.

3.3. Інформація керівника відповідного КНП погоджується заступником міського голови з питань діяльності виконавчих органів Гребінківської міської ради Полтавської області, який координує та контролює роботу комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я.

3.4. На підставі погодженої інформації про виконання основних фінансово-господарських показників підприємства та аналізу усіх умов преміювання, відділ інфраструктури, муніципальних ініціатив, інвестицій та енергоменеджменту Гребінківської міської ради Полтавської області готується проєкт рішення виконавчого комітету Гребінківської міської ради на преміювання керівників КНП за погодженням та поданням заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів Гребінківської міської ради Полтавської області, який координує та контролює роботу комунальних некомерційних підприємств галузі охорони здоров'я.

3.5. У разі неподання або несвоєчасного подання інформації, визначеної в п. 3.2. даного Положення, премія керівнику КНП за підсумками роботи за певний період не встановлюється та не виплачується.

3.6. Розмір премії керівників комунальних некомерційних підприємств може бути зменшено у таких випадках та розмірах у разі наявності:

- заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному або річному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозволеного розміру премії відповідно до цієї постанови;

- збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному або річному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується;

- погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням);

- незатвердження (непогодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану премія не нараховується;

- інших підстав, передбачених законодавством та контрактом з керівником комунального некомерційного підприємства, – на 20 відсотків від загального розміру премії за кожний випадок окремо.

4. Інші причини, умови та порядок преміювання

4.1. Преміювання керівників КНП з нагоди професійного свята здійснюється на підставі рішення виконавчого комітету Гребінківської міської ради Полтавської області за поданням заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів Гребінківської міської ради Полтавської області.

Розмір премії в кожному окремому випадку становить один посадовий оклад відповідного керівника КНП.

4.2. Проект рішення виконавчого комітету Гребінківської міської ради на преміювання керівника КНП або виконуючого обов'язки керівника КНП з причин, зазначених в п. 4.1., готує відділ інфраструктури, муніципальних ініціатив, інвестицій та енергоменеджменту на підставі подання заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів Гребінківської міської ради Полтавської області, який координує та контролює роботу даних підприємств.

5. Надбавка до посадового окладу

5.1. У межах фонду оплати праці керівникам КНП за рішенням виконавчого комітету Гребінківської міської ради встановлюється надбавка за виконання особливо важливої роботи.

5.2. Надбавка за виконання особливо важливої роботи може встановлюватися керівникам КНП на рік або на певний термін (місяць, квартал, півріччя). Після закінчення встановлених рішенням строків виплата надбавки за виконання особливо важливої роботи припиняється.

5.3. Надбавка за виконання особливо важливої роботи у роботі не може перевищувати 50% посадового окладу.

5.4. Якщо керівникам КНП встановлено неповний робочий час, то надбавку за виконання особливо важливої роботи нараховують пропорційно до відпрацьованого часу.

5.5. За рішенням виконавчого комітету Гребінківської міської ради керівникам КНП може бути знижений раніше встановлений розмір надбавки за виконання особливо важливої роботи або припинена її виплата до закінчення визначеного рішенням терміну.

6. Надання матеріальної допомоги

6.1. У межах затвердженого фонду оплати праці надавати керівникам КНП матеріальну допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі посадового окладу керівника КНП.

6.2. Виплата матеріальної допомоги керівникам КНП здійснюється лише за місцем основної роботи при наданні чергових відпусток згідно з графіком їх надання. У випадках виплати компенсації за невикористану відпустку матеріальна допомога на оздоровлення не виплачується.

6.3. Підставою для виплати керівникам КНП матеріальної допомоги на оздоровлення є наказ по КНП.

Міський голова

Віталій КОЛІСНІЧЕНКО

ПОГОДЖЕНО

(підпис та ППП заступника міського голови)
"___" _____ 20__р.

Звіт про основні фінансові показники підприємства

(назва комунального некомерційного підприємства)
за _____ 20__ р.
(квартал, рік)

№ п/п	Найменування показників	Планові показники (тис. грн)	Виконано за звітний квартал (тис. грн)	Аналогічний квартал минулого року (тис. грн)
1	Дохід			
	в тому числі			
	<i>за коштами НСЗУ</i>			
	<i>за коштами бюджету Гребінківської міської територіальної громади</i>			
	<i>За власними коштами підприємства</i>			
2	Витрати			
3	Заборгованість із заробітної плати			
	(період, з якого виникла заборгованість)			
4	Заборгованість із виплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів			
	(період, з якого виникла заборгованість)			
5	Дебіторська заборгованість, у т. ч.: поточна прострочена			
6	Кредиторська заборгованість, у т. ч.: поточна прострочена			
8	Обсяг робіт із технічного розвитку			
	в тому числі			
	<i>придбання нового медичного обладнання</i>			
	<i>капітальний ремонт, реконструкція</i>			

Керівник

Головний бухгалтер

(підпис)

(підпис)

ПІБ

ПІБ