



**ГРЕБІНКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
46 СЕСІЯ VIII СКЛИКАННЯ
РІШЕННЯ**

22 серпня 2024 року

№ 2748

Про затвердження Програми навчання, підготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, депутатів міської ради, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської міської територіальної громади на 2024-2026 роки

Відповідно до статей 26, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постанови Кабінету Міністрів від 06.02.2019 року № 106 «Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», враховуючи рекомендації спільного засідання виконавчого комітету та постійних депутатських комісій, Гребінківська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму навчання, підготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, депутатів міської ради, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської міської територіальної громади на 2024-2026 роки (додається).

2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку, інвестицій та підприємництва (Бондарь І.М.).

Міський голова

Віталій КОЛІСНІЧЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням 46 сесії Гребінківської
міської ради 8 скликання
від 22.08.2024 року №2748

ПРОГРАМА

**навчання, підготовки та підвищення
кваліфікації посадових осіб Гребінківської міської ради
та її виконавчих органів, депутатів міської ради,
керівних працівників підприємств, установ і організацій
Гребінківської міської територіальної громади
на 2024-2026 роки**

**м. Гребінка
2024 рік**

ПАСПОРТ

Програми навчання, підготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, депутатів міської ради, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської міської територіальної громади на 2024-2026 роки

1	Ініціатор розроблення Програми	Виконавчий комітет Гребінківської міської ради, відділ організаційно-кадрової роботи міської ради
2	Розробник Програми	Відділ організаційно-кадрової роботи міської ради
3	Відповідальний виконавець Програми	Виконавчі органи Гребінківської міської ради, виконавчий комітет Гребінківської міської ради
4	Учасники Програми	Апарат Гребінківської міської ради та її виконавчі органи, депутати міської ради, керівні працівники підприємств, установ і організацій Гребінківської міської ради, Полтавський регіональний центр підвищення кваліфікації, Асоціація міст України, інші асоціації органів місцевого самоврядування, установи, організації, які реалізують навчальні програми
5	Нормативно-правові акти, що стали підставою для розроблення Програми	Закони України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», постанова Кабінету Міністрів України від 06.02.2019 року № 106 «Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», розпорядження Кабінету Міністрів України від 01.12.2017 року №974-р «Про схвалення Концепції реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників, заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», розпорядження

		Кабінету Міністрів України від 10.05.2018 року №342-р «Про затвердження плану заходів щодо реалізації Концепції реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників, заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад»
6	Термін реалізації Програми	2024-2026 роки
7	Джерела фінансування Програми	Державний бюджет, бюджет Гребінківської міської територіальної громади, інші кошти, не заборонені законодавством
8	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, у тому числі:	300 000 грн.
8.1	коштів бюджету Гребінківської міської територіальної громади (в межах затвердженого кошторису)	300 000 грн.
9	Очікувані результати	Здобуття практичних знань в галузі місцевого самоврядування, розбудові територіальних громад; ознайомлення з найактуальнішими питаннями теорії і практики державного управління і місцевого самоврядування для узагальнення і поширення досвіду; отримання можливості цінити зміст своєї діяльності відповідно до сучасних вимог розвитку місцевого самоврядування; підвищення загальноосвітнього і професійного рівня задля розвитку громади
10	Терміни проведення звітності	Щорічно

ПРОГРАМА

навчання, підготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, депутатів міської ради, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської міської територіальної громади на 2024-2026 роки

I. ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ, НА РОЗВ'ЯЗАННЯ ЯКОЇ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

Зміни, які відбулися та відбуваються в усіх сферах суспільного життя, розвитку засад громадянського та інформаційного суспільства, європейської інтеграції України, зміцнення системи місцевого самоврядування, вимагають високого рівня професіоналізму та компетентності керівників та спеціалістів міської ради та її виконавчих органів, депутатів міської ради.

Програма навчання, підготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, депутатів міської ради, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської міської територіальної громади на 2024-2026 роки (надалі - Програма) визначає цілі та завдання щодо розвитку професійного кадрового потенціалу Гребінківської територіальної громади, системи навчання, підготовки, та підвищення кваліфікації фахівців для професійної діяльності.

Програма, ґрунтується на положеннях Конституції України, законах України «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про статус депутатів місцевих рад», «Про освіту», постанові Кабінету Міністрів від 06.02.2019 року № 106 «Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», відповідних Указах Президента України та інших нормативно-правових актах.

Основними передумовами розроблення Програми є:

- сучасні процеси становлення демократичної, правової, соціальної держави та її економіки;
- розвиток засад громадянського суспільства.

У процесі виконання Програми необхідно вирішити проблеми:

- визнання професійного навчання, підвищення кваліфікації, як обов'язкової невід'ємної складової професійної діяльності посадових осіб, депутатів Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської територіальної громади;

- формування змісту навчання та організації навчального процесу відповідно до потреб соціально-економічного і духовного розвитку суспільства й громади на основі впровадження сучасних наукових досліджень, інноваційних методик навчання й широкого використання вітчизняного та зарубіжного досвіду;
- розширення професійної підготовки, підвищення рівня професійної компетентності посадових осіб відповідно до потреб системи місцевого самоврядування та потреб розвитку громади;
- залучення науково-викладацького потенціалу вищої школи та фахівців-практиків до навчання та підвищення кваліфікації представників системи місцевого самоврядування.

Програма передбачає навчання та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської територіальної громади з метою формування:

- здатності компетентно і відповідально виконувати управлінські функції, впроваджувати новітні соціальні технології, сприяти інноваційним процесам у територіальній громаді;
- стратегічного мислення та якостей необхідних для прийняття та реалізації управлінських рішень;
- здатності навчатися й самовдосконалюватися в сучасних умовах;
- здатності впроваджувати цінності демократичної, правової соціальної держави, громадянського та інформаційного суспільства, неухильно відстоювати права і свободи людини і громадянина;
- сучасних професійних умінь і навичок щодо служби в органах місцевого самоврядування, налагодження міжмуніципального співробітництва, вирішення земельних питань, здійснення державних закупівель, організації кадрової роботи, написання проєктів, надання адміністративних послуг тощо для успішного розвитку територіальної громади;
- аналітичних здібностей, майстерності застосування засобів і методів управлінської науки, інформаційно-комунікаційних технологій у повсякденній діяльності.

II. МЕТА ПРОГРАМИ

Метою Програми є навчання та підвищення кваліфікації посадових осіб Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, депутатів міської ради, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської територіальної громади та створення належних умов для забезпечення їх професійного розвитку.

III. ВИДИ, ФОРМИ НАВЧАННЯ, ПІДГОТОВКИ, ПЕРЕПІДГОТОВКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

Реалізація Програми буде здійснюватися за такими видами:

- навчання у магістратурі Національної академії державного управління при Президентові України та її регіональних інститутів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування»;
- навчання у навчальних закладах інших надавачів освітніх послуг;
- навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації (загальні питання державного управління та місцевого самоврядування, питання запобігання корупції, зміни у законодавстві з питань служби в органах місцевого самоврядування, питання ведення військового обліку, європейської та євроатлантичної інтеграції, підвищення володіння іноземною мовою тощо);
- підвищення кваліфікації за спеціальними професійними програмами (функціонування та основні напрями діяльності повноважень органу місцевого самоврядування, захист прав та інтересів осіб з інвалідністю тощо);
- підвищення кваліфікації за програмами тематичних постійно діючих семінарів та тематичних короткострокових семінарів, спеціалізованих короткострокових навчальних курсів та тренінгів;
- участь у виїзних короткотермінових тематичних семінарах, фахових майстернях, засідань спілок та секцій Асоціації міст України, в тому числі обмін практиками та досвідом з представниками інших територіальних громад;
- проведення науково-практичних конференцій та круглих столів;
- вивчення та використання досвіду роботи органів виконавчої влади та місцевого самоврядування в Україні і за кордоном;
- проведення стажування в органах місцевого самоврядування;
- юридичне навчання посадових осіб виконавчих органів міської ради;
- забезпечення самоосвіти.

Навчальні заходи можуть реалізовуватись як на базі Національної академії державного управління при Президентові України та її регіональних інститутів за кошти державного бюджету, навчальних закладів інших надавачів освітніх послуг за кошти фізичних осіб, Центру професійного розвитку та комунікацій Асоціації міст України за кошти АМУ, так і на базі Полтавського регіонального центру підвищення кваліфікації та на базі Гребінківської міської ради за кошти бюджету Гребінківської територіальної громади.

IV. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ

Програма спрямована на вирішення таких основних завдань:

- приведення обсягів та змісту навчання, підготовки та перепідготовки посадових осіб та депутатів Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської територіальної громади у відповідність із поточними та перспективними потребами розвитку громади;
- формування змісту навчання, виходячи з його цільового спрямування, завдань і функцій органу місцевого самоврядування, посадових обов'язків посадових осіб місцевого самоврядування;
- використання в процесі навчання наукового потенціалу, як вітчизняного так і іноземного навчання та ефективного використання передового досвіду роботи інших регіонів України та іноземного досвіду;
- застосування сучасних технологій реалізації змісту навчання, що передбачає його диференціацію та індивідуалізацію;
- залучення спеціалістів, фахівців провідних національних вищих учбових закладів України до навчання посадових осіб та депутатів міської ради, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської територіальної громади;
- вирішення програм ресурсного, зокрема нормативно-правового, кадрового та фінансового забезпечення, якісного і своєчасного виконання Програми;
- отримання якісних освітніх послуг з підвищення кваліфікації посадових осіб Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, депутатів міської ради, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської територіальної громади з відповідним методичним забезпеченням і використанням інноваційних технологій у навчальному процесі.

Програма реалізується на основі діючої нормативно-правової бази навчальними закладами загальнонаціональної системи підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування.

Процедури залучення до служби в органах місцевого самоврядування, відбору на навчання мають сприяти омолодженню управлінських кадрів.

V. КАТЕГОРІЯ СЛУХАЧІВ ПРОГРАМИ

Посадові особи Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, депутати міської ради, керівні працівники підприємств, установ і організацій Гребінківської територіальної громади.

VI. РЕСУРСНЕ (ФІНАНСОВЕ) ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ

Фінансування Програми здійснюється в межах видатків, передбачених на її виконання. Сума фінансування на відповідний бюджетний період визначається рішенням сесії міської ради, виходячи із наявних бюджетних можливостей, а також, за рахунок інших джерел не заборонених чинним законодавством.

Основним джерелом фінансування Програми є кошти бюджету Гребінківської міської територіальної громади передбачені для цієї мети, залучені кошти, та інші кошти, не заборонені законодавством.

Фінансове забезпечення системи навчання кадрів має включати також видатки на відшкодування витрат, пов'язаних з відрядженням та проживанням посадових осіб та депутатів для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації.

Обсяги коштів будуть визначатися, виходячи з необхідності забезпечення виконання Програми, орієнтовних витрат на її реалізацію.

Рік виконання програми:	Загальна кількість коштів
2024	100,0 тис. грн.;
2025	100,0 тис. грн.;
2026	100,0 тис. грн.

VI. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

У результаті отриманих освітніх послуг на основі широкого використання вітчизняних та світових досягнень науки у галузі освіти, залучення інноваційних технологій навчання посадові особи місцевого самоврядування, депутати Гребінківської міської ради, керівні працівники підприємств, установ і організацій Гребінківської територіальної громади:

- здобудуть практичні знання в галузі місцевого самоврядування, розбудови територіальних громад;
- удосконалять практичні вміння щодо прийняття обґрунтованих управлінських рішень;
- ознайомляться з найактуальнішими питаннями теорії і практики державного управління і місцевого самоврядування для узагальнення і поширення досвіду;
- отримають можливість цінити зміст своєї діяльності відповідно до сучасних вимог розвитку місцевого самоврядування;
- підвищать свій загальноосвітній і професійний рівень задля розвитку громади.

VII. КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ ПРОГРАМИ

Контроль за виконанням Програми покладається на постійну комісію Гребінківської міської ради з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку, інвестицій та підприємництва яка несе відповідальність за виконання і кінцеві результати Програми, раціональне використання фінансових ресурсів, визначає форми і методи координації виконання Програми.

Відповідальні виконавці Програми звітують про підсумки виконання Програми щорічно в січні місяці на засіданні постійних профільних комісій міської ради та на сесії Гребінківської міської ради, а також, за необхідності протягом року.

Постійні комісії міської ради заслуховують на своєму засіданні інформацію про хід виконання Програми та подають на розгляд сесії міської ради проект рішення.

Міський голова

Віталій КОЛІСНІЧЕНКО