



**ГРЕБІНКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
17 СЕСІЯ 7 СКЛИКАННЯ  
РІШЕННЯ**

18 лютого 2019 року

№ 575

Про затвердження звіту про виконання  
Програми зайнятості населення Гребінківської  
міської об'єднаної громади на 2018 рік

Відповідно до статей 25, 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», врахувавши висновки та рекомендації спільного засідання виконавчого комітету та постійних комісій міської ради, Гребінківська міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити звіт про виконання Програми зайнятості населення Гребінківської міської об'єднаної громади на 2018 рік (додається).

2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку, інвестицій та підприємництва (Бондарь І.М.).

Міський голова

В. Колісніченко

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення 17-ї сесії Гребінківської міської ради  
7 скликання від 18.02.2019 № 575

Звіт про виконання Програми зайнятості населення Гребінківської на 2018 рік.

Програма зайнятості населення Гребінківської ОТГ на 2018 рік була затверджена рішенням 4-ї сесії Гребінківської міської ради 7 скликання від 06.02.2019 року № 114. Програма передбачала створення нових робочих місць на території громади юридичними та фізичними особами, всього 29 нових-робочих місць. Фактично протягом 2018 року створено 48 нових робочих місць. З них у виконавчих органах міської ради ( в т. ч. відділ освіти) планувалося створити 26 робочих місць, фактично створено 26 робочих місць. Планувалося також створити 1 робоче місце в музичній школі, фактично створено 2 додаткових робочих місця, також фізичними особами підприємцями було заплановано створення 2 робочих місць, фактично за даними районного центру зайнятості створено – 6. В закладах освіти Гребінківської ОТГ в 2018 році створено 7 нових робочих місць, а саме: ДЮСШ - 1, загальноосвітні навчальні заклади – 3, в дошкільних навчальних закладах – 3. В комунальному підприємстві «Комбінат комунальних підприємств» протягом 2018 відкрито додатково 5 робочих місць. В 2018 році у відповідності до вимог освітньої реформи створено інклюзивно-ресурсний центр – 5 робочих місця( фактично прийнято 2, а 3 місця – вакантні).

Секретар міської ради

Л. Цапенко