Структура, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага міського голови

Оплата праці міського голови здійснюється відповідно до Кодексу законів про працю України, законів України «Про оплату праці», «Про службу в органах місцевого самоврядування», постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (зі змінами) складається з:

- посадового окладу згідно з постановою КМУ від 09 березня 2006 року № 268;
- надбавки за ранг згідно з постановою КМУ від 09 березня 2006 року № 268;
- надбавки за вислугу років (понад 3 роки - 10, понад 5 років - 15, понад 10 років - 20, понад 15 років - 25, понад 20 років - 30, понад 25 років - 40 відсотків) згідно з постановою КМУ від 09 березня 2006 року № 268;
- надбавки у за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи згідно з постановою КМУ від 09 березня 2006 року № 268 (п. п. «в» п.п.1 п.2);
- премії згідно з постановою КМУ від 09 березня 2006 року № 268 (п. п. 2 п.2) та рішення Гребінківської міської від 22 грудня 2020 року № 85 «Про дотримання вимог постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 р. № 268»;
- Матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань та допомоги на оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.