

**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА КОМІТЕТОМ ПРОФСПІЛКИ
ГРЕБІНКІВСЬКОГО ЦЕНТРУ ДИТЯЧОЇ ТА ЮНАЦЬКОЇ ТВОРЧОСТІ
ГРЕБІНКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
НА 2018-2022 РОКИ**

**Схвалено комітетом профспілки та адміністрацією
Гребінківського Центру дитячої та
юнацької творчості Гребінківської міської ради
Полтавської області
(Протокол №3 засідання профкому
від 07 вересня 2020 року)**

Зміни та доповнення до Колективного договору
між адміністрацією та комітетом профспілки працівників Гребінківського
Центру дитячої та юнацької творчості Гребінківської міської ради
Полтавської області на 2018 – 2022 роки

Внести зміни до змісту договору і викласти його в такій редакції: «Зміст договору».

Внести зміни до пункту 2 змісту і викласти його в наступній редакції:
«Термін дії договору».

Внести зміни до пункту 10 договору і викласти його в наступній редакції:
«Контроль за виконанням договору».

Внести зміни до заголовку і викласти його в наступній редакції:
«Колективний договір».

Внести зміни до загальних положень та викласти їх у наступній редакції:
«Визнаючи даний договір нормативним актом, на підставі якого здійснюватиметься регулювання соціально-економічних, виробничих і трудових відносин, сторони домовилися про наступне:».

Внести зміни до п.1 розділу 1 договору і викласти його в наступній редакції:
«Цей договір укладений на 5 років».

Внести зміни до п.1.2 розділу 1 договору і викласти його в наступній редакції:
«Положення цього договору поширюється на всіх працівників Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості, незалежно від того чи є вони членами профспілки і є обов'язковими як для керівників закладу позашкільної освіти, так і для інших працівників закладу».

Внести зміни до заголовку розділу II договору і викласти його в наступній редакції:
«Термін дії договору».

Внести зміни до п.2.1 і викласти його в наступній редакції: «Договір укладений на 2018 – 2022 роки, набирає чинності з моменту підписання Сторін і діє до укладання нового, або перегляду даного Договору».

Внести зміни до п.2.2 і викласти його в наступній редакції: «Кожна зі Сторін, що уклали Договір, не можуть впродовж установленого терміну його дії в односторонньому порядку припинити виконання взятих на себе зобов'язань, порушити узгоджені положення і норми».

Внести зміни до п.2.3 і викласти його в наступній редакції: «Сторони забезпечують упродовж дії Договору моніторинг чинного законодавства України з визначених Договором питань, сприяють реалізації законодавчих

норм щодо прав та гарантій працівників і осіб, які навчаються, ініціюють їх захист».

Внести зміни до п.3.10 Договору і викласти його в наступній редакції: «Про необхідність інформувати Сторони з питань оплати праці, стану фінансування Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості, заборгованості із заробітної плати, Запобігати виникненню колективних трудових спорів, а в разі їх виникнення прагнути до розв'язання шляхом взаємних консультацій та переговорів. Договір не обмежує права колективу закладу позашкільної освіти на розширення соціально-економічних пільг і гарантій шляхом включення узгоджених положень в Колективний договір».

Внести зміни до п.3.11 і викласти його в наступній редакції: «Вживати заходи для забезпечення в повному обсязі видатків на оплату праці працівників Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості для першочерговості виплати при затвердженні місцевого бюджету відповідно до статті 77 Бюджетного кодексу України».

Внести зміни до п.4.4 Договору і викласти його в наступній редакції: «При прийнятті працівника на роботу знайомити з Колективним договором під розписку».

Внести зміни до п.5.6 Договору і викласти його в наступній редакції: «Виплата матеріальної допомоги під час оформлення основної відпустки здійснюється всім працівникам Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості в розмірі посадового окладу».

Внести зміни до п.6.0 Договору і викласти його в наступній редакції: «п.5.10. Преміювання працівників Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості здійснювати з нагоди професійного свята «Дня працівників освіти» в межах фонду оплати праці, Преміювання здійснювати згідно Положення, враховуючи особистий внесок кожного у загальний результат роботи закладу освіти. (Додаток № 2 додається)».

Внести зміни до п.6.1., змінивши нумерацію на «5.11».

Доповнити розділ V. Договору пунктом 5.12: у наступній редакції: «Здійснювати преміювання обслуговуючого персоналу Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості Гребінківської міської ради Полтавської області з нагоди професійного свята «Дня працівників освіти» за рахунок економії фонду заробітної плати згідно Постанови Кабінету Міністрів від 30.08.2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

Внести зміни до розділу «Профком зобов'язується», викласти п.2. в наступній редакції: «Сприяти в наданні працівникам закладу освіти необхідної консультативної допомоги щодо питань оплати праці».

Внести зміни до п.3. розділу «Профком зобов'язується і викласти його в наступній редакції: «Порушувати питання про притягнення до дисциплінарної, адміністративної відповідальності згідно з законодавством осіб, винних у невиконанні вимог законодавства про оплату праці, умов даного Договору, що стосуються оплати праці».

Внести зміни до заголовку розділу X Договору і викласти його в наступній редакції: «Контроль за виконанням Колективного договору».

Внести зміни до п. 10.1 Договору і викласти його в наступній редакції: «Даний Колективний договір укладений на п'ять років, 2018 – 2022 роки. Він вступає в дію з дня підписання і діє до укладення сторонами нового Колективного договору на наступний період».

Внести зміни до п. 10.2 Договору і викласти його в наступній редакції: «За три місяці до закінчення цього Колективного договору розпочинаються переговори щодо укладення нового Колективного договору на наступний період».

Внести зміни до п. 10.3 Договору і викласти його в наступній редакції: «Зміни і доповнення до Колективного договору вносяться за взаємною згодою після попередніх переговорів».

Внести зміни до п. 10.4 Договору і викласти його в наступній редакції: «Сторони взаємно і одночасно звітують про виконання цього Колективного договору у березні і жовтні на зборах трудового колективу».

Внести зміни до п. 10.5 Договору і викласти його в наступній редакції: «Профком, який підписав Колективний договір, для контролю за його виконанням проводить перевірку силами своїх комісій і активу, одержує в керівництва Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості Гребінківської міської ради Полтавської області інформацію про хід виконання Колективного договору, заслуховує на засіданнях службових осіб закладу про хід виконання положень і зобов'язань по Договору».

Внести зміни до п. 10.6 Договору і викласти його в наступній редакції: «За невиконання положень Колективного договору сторони несуть відповідальність згідно з чинним законодавством».

Внести зміни до п.10.7 Договору і викласти його в наступній редакції: «Вимагати від власника або уповноваженого ним органу розірвання трудової угоди з керівником закладу, якщо він порушує законодавство про працю і не

виконує зобов'язань Колективного договору (стаття 45 Кодексу Законів про працю України)».

Речення «Колективну угоду підписали» викласти в наступній редакції:
«Колективний договір підписали».

Директор ГЦДЮТ



Гребенівської міської ради
Полтавської області

М.Рентюк

07 вересня 2020 року

Голова профкому

А.Колісніченко

07 вересня 2020 року

ПОГОДЖЕНО
профспілковим комітетом
А.Г.Колісниченко

04.09.2020



ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ЦЦДЮТ
М.І.Рентюк

04.09.2020

Про доповнення до Розділу V «Оплата праці».

Здійснювати преміювання обслуговуючого персоналу Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості Гребінківської міської ради Полтавської області з нагоди професійного свята «Дня працівників освіти» за рахунок економії фонду заробітної плати згідно Постанови Кабінету Міністрів від 30.08.2002 року №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».



Зміни та доповнення до додатку № 2

«Положення про преміювання працівників Гребінківського
Центру дитячої та юнацької творчості»

1. Внести зміни та доповнення до додатку № 2 «Положення про преміювання працівників Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості» Колективного договору між адміністрацією та комітетом профспілки Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості Гребінківської міської ради Полтавської області:

1.1 Внести зміни та доповнення до додатку № 2 (додаток № 2 додається), треба читати так: «Положення про преміювання працівників Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості»;

1.2 Доповнити до Положення пункт 2, 3 та 4:

«2. Преміювання працівників та техперсоналу Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості здійснюється за бездоганне виконання своїх посадових обов'язків, зразкову трудову і виконавчу дисципліну, за активну участь у заходах, які проводяться в закладі, не пов'язані з посадовими обов'язками.»

«3. Преміювання може здійснюватися за результатами праці за місяць, квартал, за рік та до державних, професійних свят та особистих ювілейних дат.»

«4. Щорічна премія працівникам та техперсоналу Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості видається на підставі наказу директора за погодженням профспілкового комітету в межах затвердженого фонду заробітної плати.»

II. Ці зміни та доповнення діють до прийняття нових.

Зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та комітетом профспілки Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості Гребінківської міської ради Полтавської області друкуються в 4 (чотирьох) примірниках.



Директор ГЦДЮТ
М. Рентюк

07 вересня 2020 року

Голова профкому

А. Колісніченко

07 вересня 2020 року

ПОЛОЖЕННЯ

Про преміювання працівників Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості

1. Преміювання працівників Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості здійснюється згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів з оплати праці установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

2. Преміювання працівників та техперсоналу Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості здійснюється за бездоганне виконання своїх посадових обов'язків, зразкову трудову і виконавчу дисципліну, за активну участь у заходах, які проводяться в закладі, не пов'язані з посадовими обов'язками.

3. Преміювання може здійснюватися за результатами праці за місяць, квартал, за рік.

4. Щорічна премія працівникам та техперсоналу Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості видається на підставі наказу директора за погодженням профспілкового комітету в межах затвердженого фонду заробітної плати.

5. Премія може бути знята за:

- несумлінне виконання своїх посадових обов'язків;
- наявність дисциплінарних стягнень;
- грубе порушення регламенту роботи (запізнення на роботу, прогул, нетактовність по відношенню до колег);
- невиконання розпоряджень адміністрації, інші нестандартні випадки;
- за систематичне порушення трудової дисципліни, за розпив спиртних напоїв на робочому місці та поява на робочому місці в нетверезому стані;
- якщо мали місце дисциплінарні стягнення (догана);
- за скоєння злочину, порушення правил громадського порядку, за які передбачено припинення відповідальності за вироком суду.

Директор ГЦДЮТ

Гребінківської міської ради

Полтавської області

М.Рентюк



Голова профкому

А.Колісніченко

02.09.2020

Зміни та доповнення до додатку № 3

«Порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків»

Внести зміни та доповнення до додатку № 3 «Порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків» Колективного договору між адміністрацією та комітетом профспілки Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості Гребінківської міської ради Полтавської області:

- 1.1 Внести зміни та доповнення до додатку № 3 (додаток № 3 додається), треба читати так: «Порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків»
- 1.2 Пункт 1 Порядку викласти в наступній редакції: «. Цей Порядок поширюється на педагогічних працівників Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості, крім тих, які працюють в закладі освіти за сумісництвом.»
- 1.3 Пункт 2 Порядку викласти в наступній редакції: « 3. Щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків надається відповідно до Положення, яке затверджується керівником закладу освіти за погодженням з профспілковим комітетом і може включати в себе додаткові критерії, крім визначених у пункті 2 цього Порядку, з урахуванням специфіки закладу освіти.»
- 1.4 Пункт 3 Порядку викласти в наступній редакції: « 4. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам видається на підставі наказу керівника закладу освіти, а керівникам – за наказом вищестоящої організації.»
- 1.5 Пункт 5 Положення анулювати.
- 1.6 Пункт 6 Положення перенумерувати в п. 5.



Голова профкому

А. Колісніченко

07 вересня 2020 року

ПОРЯДОК

надання щорічної грошової винагороди

педагогічним працівникам Гребінківського Центру дитячої та юнацької творчості за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків

1. Цей Порядок поширюється на педагогічних працівників дошкільних, загальноосвітніх та інших навчальних закладів системи загальної середньої освіти, позашкільних, крім тих, які працюють в навчальному закладі за сумісництвом.

2. Щорічна грошова винагорода педагогічним Гребінківського центру дитячої та юнацької творчості надається відповідно до статті 57 Закону України "Про освіту" за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови досягнення ними успіхів у вихованні дітей, навчанні, вихованні, професійній підготовці учнівської молоді, методичному забезпеченні, відсутність порушень виконавчої і трудової дисципліни та здійснюється в межах загальних коштів, передбачених кошторисом навчального закладу на оплату праці.

3. Щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків надається відповідно до положення, яке затверджується керівником навчального закладу за погодженням з профспілковим комітетом і може включати в себе додаткові критерії, крім визначених у пункті 2 цього Порядку, з урахуванням специфіки навчального закладу.

4. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам видається на підставі наказу керівника навчального закладу, а керівникам - за наказом вищестоящої організації.

5. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищень.

Директор ГЦДЮТ
Гребінківської міської ради
Полтавської області:



Голова профкому:


А.Колісніченко
02.09.2020

ПОРЯДОК

визначення шкідливої тварини

1. Цей Порядок поширюється на визначення шкідливих тварин, які завдають шкоди рослинній продукції та тваринам, зокрема, в сільськогосподарських підприємствах, а також на визначення шкідливих тварин, які завдають шкоди людині та тваринам, зокрема, в місцях їх проживання.

2. Шкідливою твариною визначається тварина, яка завдає шкоди рослинній продукції та тваринам, зокрема, в сільськогосподарських підприємствах, а також на визначення шкідливих тварин, які завдають шкоди людині та тваринам, зокрема, в місцях їх проживання, згідно з визначеннями, наведеними в статті 27 Закону України «Про оскарження адміністративних актів», а також згідно з визначеннями, наведеними в статті 27 Закону України «Про оскарження адміністративних актів».

3. Шкідливою твариною визначається тварина, яка завдає шкоди рослинній продукції та тваринам, зокрема, в сільськогосподарських підприємствах, а також на визначення шкідливих тварин, які завдають шкоди людині та тваринам, зокрема, в місцях їх проживання, згідно з визначеннями, наведеними в статті 27 Закону України «Про оскарження адміністративних актів».

4. Шкідливою твариною визначається тварина, яка завдає шкоди рослинній продукції та тваринам, зокрема, в сільськогосподарських підприємствах, а також на визначення шкідливих тварин, які завдають шкоди людині та тваринам, зокрема, в місцях їх проживання, згідно з визначеннями, наведеними в статті 27 Закону України «Про оскарження адміністративних актів».

5. Порядок визначення шкідливої тварини не може застосовуватися до визначення шкідливих тварин, які завдають шкоди рослинній продукції та тваринам, зокрема, в сільськогосподарських підприємствах, а також на визначення шкідливих тварин, які завдають шкоди людині та тваринам, зокрема, в місцях їх проживання.

Товариш професор:
А.А. Коваленко

Директор ЦДІОТ
Товариш професор

