



**ГРЕБІНКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

23 травня 2023 року

№ 258

Про затвердження Плану заходів щодо виконання в громаді операційного плану з реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період 2023-2024 років

Керуючись Законом України "Про місцеве самоврядування в Україні" відповідно Законів України "Про запобігання та протидію домашньому насильству", "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків" , відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 12.08.2022 року № 752-р " Про схвалення Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року та затвердження операційного плану з її реалізації на 2022-2024 роки", розпорядження начальника Полтавської ОВА від 02.05.2023 року № 240, рішення 11 сесії 7 скликання Гребінківської міської ради від 24.09.2018 року № 399 "Про приєднання до Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад", рішення Координаційної ради з питань гендерної рівності, запобігання та протидії домашньому насильству та за ознакою статі, протидії торгівлі людьми від 22.05.2023 року

1. Затвердити План заходів щодо виконання в громаді операційного плану з реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період 2023-2024 років (додається).

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови В. Волошина.

Міський голова

Віталій КОЛІСНІЧЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

розпорядження міського голови
від 23.05.2023 року № 258

ПЛАН

заходів щодо виконання в громаді операційного
плану з реалізації Державної стратегії забезпечення
рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на
період 2023-2024 років

1. Проведення регулярних засідань Координаційної ради з питань гендерної рівності, запобігання та протидії домашньому насильству та за ознакою статі, протидії торгівлі людьми.

Щоквартально

голова Координаційної ради

Протягом 2023-2024 років

2. Урахування гендерних аспектів впливу надзвичайних ситуацій під час розроблення нормативно-правових актів у сфері охорони здоров'я, освіти, зайнятості, соціального захисту населення. а також забезпечення представництва не менше ніж 30 відсотків представників однієї статі у складі місцевої комісії з питань техногенно-екологічної безпеки і надзвичайних ситуацій.

Постійно

структурні підрозділи міської
ради, комунальні заклади

3. Включення до паспорту громади показників щодо вразливих груп населення з розподілом за статтю, віком, ознак інвалідності, сімейним станом.

Постійно

відділ соціально-економічного розвитку
та регуляторної політики, відділ
інфраструктури, муніципальних
ініціатив, інвестицій та енергоменеджменту

4. Проведення гендерного аналізу бюджетних програм громади.

Постійно

відділ організаційно-кадрової роботи

5. Проведення інформаційних кампаній щодо можливості навчання для посадових осіб місцевого самоврядування, на яких покладено обов'язки із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, а також радників з цих питань.

Постійно

відділи інформаційного забезпечення та
організаційно-кадрової роботи, МЦСС

6. Розповсюдження інформаційно-комунікаційних матеріалів та проведення просвітницьких кампаній з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків для посадових осіб місцевого самоврядування.

Постійно

відділи інформаційного забезпечення та організаційно-кадрової роботи, МЦСС

7. Проводити заходи в рамках Всеукраїнської акції "16 днів проти насильства".

25 листопада-10 грудня
2023-2024 року

структурні підрозділи міської ради,

8. Забезпечити проведення програм для кривдників та програм для постраждалих осіб.

За потреби

МЦСС

9. Забезпечити діяльність мобільної бригади соціально-психологічної допомоги постраждалим особам.

Постійно

МЦСС

10. Забезпечити розповсюдження відео та аудіо продукції, буклетів, плакатів, листівок та іншої соціальної реклами, спрямованої на формування у суспільстві розуміння природи домашнього насильства.

Постійно

відділ соціального захисту, відділ освіти,
ЦНАП, служба у справах дітей, МЦСС
бюро правової допомоги, сектор
пробації, сектор поліції

11. Розміщення на офіційних веб-сайтах та в інтернеті інформації щодо прав, якими можуть скористатися вразливі групи жінок і чоловіків та механізмів їх реалізації.

Постійно

виконавчі органи міської ради,
бюро правової допомоги

12. Проведення заходів спрямованих на популяризацію занять фізичною культурою та спортом серед дівчат, зокрема в сільській місцевості.

Постійно

відділ освіти

13. Забезпечення використання однакових за змістом освітніх програм з усіх предметів для дівчат і хлопців

Постійно

відділ освіти

14. Проведення інформаційних та просвітницьких кампаній/заходів для формування культури відповідального ставлення до власного здоров'я дівчат і хлопців, жінок і чоловіків.

Постійно

КНП «Гребінківський центр ПМСД»
відділ освіти

15. Забезпечення раннього виявлення захворювань, зокрема онкологічних, туберкульозу, ВІЛ - інфекції, попередження суїцидальної поведінки шляхом проведення профілактичної роботи з різними групами чоловіків та жінок.

Постійно

КНП «Гребінківський центр ПМСД»
відділ освіти, Гребінківський відділ
Лубенської філії Полтавського ОЦЗ

16. Проведення інформаційних кампаній, спрямованих на подолання гендерних стереотипів, формування відповідального батьківства, зокрема щодо важливості спільної відповідальності жінок і чоловіків за ведення домашнього господарства та виховання дітей.

Постійно

відділ освіти, ССД, МЦСС

17. Створення доступного інформаційного простору для висвітлення анонсів культурних заходів, спрямованих на різні цільові аудиторії з урахуванням їх інтересів.

Постійно

відділ культури і туризму

18. Проведення інформаційних та просвітницьких заходів для різних груп жінок і чоловіків щодо збалансованого харчування, поводження з твердими побутовими відходами, сортування сміття, використання в домогосподарствах вторинної сировини.

Постійно

виконавчі органи міської ради,
відділ інформаційного забезпечення,
відділ інфраструктури, муніципальних
ініціатив, інвестицій та енергоменеджменту

Міський голова

Віталій КОЛІСНІЧЕНКО