



**ГРЕБІНКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
29 СЕСІЯ VII СКЛИКАННЯ
РІШЕННЯ**

23 грудня 2019 року

№ 939

Про затвердження Програми навчання, підготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, депутатів міської ради, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади на 2020- 2022 роки

Керуючись законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», відповідно до постанови Кабінету Міністрів від 06.02.2019 року № 106 «Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», враховуючи рекомендації спільного засідання виконавчого комітету та постійних депутатських комісій, Гребінківська міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму навчання, підготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, депутатів міської ради, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади на 2020- 2022 роки (додається).
2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку, інвестицій та підприємництва (Бондарь І.М.) та комісію з питань прав людини, законності, депутатської діяльності, етики, регламенту та засобів масової інформації (Рябека Р.М.).

Міський голова

В.І. Колісніченко

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням 29 сесії Гребінківської
міської ради 7 скликання
від 23.12.2019 № 939

ПРОГРАМА

навчання, підготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, депутатів міської ради, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади на 2020- 2022 роки

**м. Гребінка
2019 рік**

ПАСПОРТ

Програми навчання, підготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, депутатів міської ради, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади на 2020- 2022 роки

1.	Ініціатор розроблення Програми	Виконавчий комітет Гребінківської міської ради
2.	Розробник Програми	Виконавчий комітет Гребінківської міської ради
2.	Відповідальний виконавець Програми	Виконавчий комітет Гребінківської міської ради, Полтавський обласний Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, Національна академія державного управління при Президентові України-інститут підвищення кваліфікації керівних кадрів, Харківський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України
3.	Учасники Програми	Апарат та відділи Гребінківської міської ради, її виконавчі органи, Полтавський обласний Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, Національна академія державного управління при Президентові України-інститут підвищення кваліфікації керівних кадрів, Харківський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України
4.	Нормативно-правові акти, що стали підставою для розроблення Програми	Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закон України «Про службу в органах місцевого самоврядування»; постанова Кабінету Міністрів від 06.02.2019 року № 106 «Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних

		адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», розпорядження Кабінету Міністрів України від 01.12.2017 року №974-р «Про схвалення Концепції реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників, заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», розпорядження Кабінету Міністрів України від 10.05.2018 року №342-р «Про затвердження плану заходів щодо реалізації Концепції реформування системи професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників, заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад»
5.	Термін реалізації Програми	2020-2022 роки
6.	Джерела фінансування Програми	Державний бюджет Бюджет Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади Інші кошти, не заборонені законодавством
7.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, у тому числі:	150 000 грн.
7.1.	коштів бюджету Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади (в межах затвердженого кошторису)	150 000 грн.
8.	Очікувані результати	<ul style="list-style-type: none"> - здобудуття практичних знань в галузі місцевого самоврядування, розбудові територіальних громад; - удосконалення практичних вмінь щодо впровадження реформи децентралізації, прийняття обґрунтованих управлінських рішень; - ознайомлення з найактуальнішими

		<p>питаннями теорії і практики державного управління і місцевого самоврядування для узагальнення і поширення досвіду;</p> <ul style="list-style-type: none"> - отримання можливості цінити зміст своєї діяльності відповідно до сучасних вимог розвитку місцевого самоврядування; - підвищення загальноосвітнього і професійного рівня задля розвитку громади
9.	Термін звітності	<p>проведення щорічно</p>

ПРОГРАМА

навчання, підготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, депутатів міської ради, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади на 2020- 2022 роки

I. ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ, НА РОЗВ'ЯЗАННЯ ЯКОЇ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА

Зміни, які відбулися та відбуваються в усіх сферах суспільного життя, розвитку засад громадянського та інформаційного суспільства, європейської інтеграції України, децентралізації державного управління, зміцнення системи місцевого самоврядування, вимагають високого рівня професіоналізму та компетентності керівників та спеціалістів міської ради та її виконавчих органів, депутатів міської ради.

Програма навчання, підготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, депутатів міської ради, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади на 2020- 2022 роки (надалі - Програма) визначає цілі та завдання щодо розвитку професійного кадрового потенціалу Гребінківської об'єднаної територіальної громади, системи навчання, підготовки, та підвищення кваліфікації фахівців для професійної діяльності.

Програма, ґрунтується на положеннях Конституції України, законах України "Про службу в органах місцевого самоврядування", "Про місцеве самоврядування в Україні", "Про статус депутатів місцевих рад", "Про освіту", постанові Кабінету Міністрів від 06.02.2019 року № 106 «Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», відповідних Указах Президента України та інших нормативно-правових актах.

Основними передумовами розроблення Програми є:

- сучасні процеси становлення демократичної, правової, соціальної держави та її економіки;
- розвиток засад громадянського суспільства.

У процесі виконання Програми необхідно вирішити проблеми:

- визнання професійного навчання, підвищення кваліфікації як обов'язкової невід'ємної складової професійної діяльності посадових осіб, депутатів Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської ОТГ;
- формування змісту навчання та організації навчального процесу відповідно до потреб соціально-економічного і духовного розвитку суспільства й

громади на основі впровадження сучасних наукових досліджень, інноваційних методик навчання й широкого використання вітчизняного та зарубіжного досвіду;

- розширення професійної підготовки, підвищення рівня професійної компетентності посадових осіб відповідно до потреб системи місцевого самоврядування та потреб розвитку громади;
- залучення науково-викладацького потенціалу вищої школи та фахівців-практиків до навчання та підвищення кваліфікації представників системи місцевого самоврядування.

Програма передбачає навчання та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської ОТГ з метою формування:

- здатності компетентно і відповідально виконувати управлінські функції, впроваджувати новітні соціальні технології, сприяти інноваційним процесам у територіальній громаді;
- стратегічного мислення та якостей необхідних для прийняття та реалізації управлінських рішень;
- здатності навчатися й самовдосконалюватися в сучасних умовах;
- здатності впроваджувати цінності демократичної, правової соціальної держави, громадянського та інформаційного суспільства, неухильно відстоювати права і свободи людини і громадянина;
- сучасних професійних умінь і навичок щодо децентралізації державного управління, служби в органах місцевого самоврядування, налагодження міжмуніципального співробітництва, вирішення земельних питань, здійснення державних закупівель, організації кадрової роботи, написання проєктів, надання адміністративних послуг тощо для успішного розвитку територіальної громади;
- аналітичних здібностей, майстерності застосування засобів і методів управлінської науки, інформаційно-комунікаційних технологій у повсякденній діяльності.

II. МЕТА ПРОГРАМИ

Метою Програми є навчання та підвищення кваліфікації посадових осіб Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, депутатів міської ради, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської ОТГ та створення належних умов для забезпечення їх професійного розвитку.

III. ВИДИ, ФОРМИ НАВЧАННЯ, ПІДГОТОВКИ, ПЕРЕПІДГОТОВКИ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

Реалізація Програми буде здійснюватися за такими видами:

- навчання у магістратурі Національної академії державного управління при Президентові України та її регіональних інститутів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування»;
- навчання у навчальних закладах інших надавачів освітніх послуг;
- навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації (загальні питання державного управління та місцевого самоврядування, питання запобігання корупції, зміни у законодавстві з питань служби в органах місцевого самоврядування, європейської та євроатлантичної інтеграції, підвищення володіння іноземною мовою тощо);
- підвищення кваліфікації за спеціальними професійними програмами (функціонування та основні напрями діяльності повноважень органу місцевого самоврядування, захист прав та інтересів осіб з інвалідністю тощо);
- підвищення кваліфікації за програмами тематичних постійно діючих семінарів та тематичних короткострокових семінарів, спеціалізованих короткострокових навчальних курсів та тренінгів;
- участь у виїзних короткотермінових тематичних семінарах, фахових майстернях, засідань спілок та секцій Асоціації міст України, в тому числі обмін практиками та досвідом з представниками інших територіальних громад;
- проведення науково-практичних конференцій та круглих столів;
- вивчення та використання досвіду роботи органів виконавчої влади та місцевого самоврядування в Україні і за кордоном;
- проведення стажування в органах місцевого самоврядування;
- юридичне навчання посадових осіб виконавчих органів міської ради;
- забезпечення самоосвіти.

Навчальні заходи можуть реалізовуватись як на базі Національної академії державного управління при Президентові України та її регіональних інститутів за кошти державного бюджету, навчальних закладів інших надавачів освітніх послуг за кошти фізичних осіб, Центру професійного розвитку та комунікацій Асоціації міст України за кошти АМУ, так і на базі Полтавського обласного Центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій та на базі Гребінківської міської ради за кошти бюджету Гребінківської ОТГ.

IV. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ

Програма спрямована на вирішення таких основних завдань:

- приведення обсягів та змісту навчання, підготовки та перепідготовки посадових осіб та депутатів Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської ОТГ у відповідність із поточними та перспективними потребами розвитку громади;
- формування змісту навчання, виходячи з його цільового спрямування, завдань і функцій органу місцевого самоврядування, посадових обов'язків посадових осіб місцевого самоврядування;
- використання в процесі навчання наукового потенціалу, як вітчизняного так і іноземного навчання та ефективне використання передового досвіду роботи інших регіонів України та іноземного досвіду;
- застосування сучасних технологій реалізації змісту навчання, що передбачає його диференціацію та індивідуалізацію;
- залучення спеціалістів, фахівців провідних національних вищих учбових закладів України до навчання посадових осіб та депутатів міської ради, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської ОТГ;
- вирішення програм ресурсного, зокрема нормативно-правового, кадрового та фінансового забезпечення, якісного і своєчасного виконання Програми;
- отримання якісних освітніх послуг з підвищення кваліфікації посадових осіб Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, депутатів міської ради, керівних працівників підприємств, установ і організацій Гребінківської ОТГ з відповідним методичним забезпеченням і використанням інноваційних технологій у навчальному процесі.

Програма реалізується на основі діючої нормативно-правової бази навчальними закладами загальнонаціональної системи підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування.

Процедури залучення до служби в органах місцевого самоврядування, відбору на навчання мають сприяти омолодженню управлінських кадрів.

Дана Програма є складовою частиною Плану соціально - економічного розвитку Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади.

V. КАТЕГОРІЯ СЛУХАЧІВ ПРОГРАМИ

Посадові особи Гребінківської міської ради та її виконавчих органів, депутати міської ради, керівні працівники підприємств, установ і організацій Гребінківської ОТГ.

Vi. РЕСУРСНЕ(ФІНАНСОВЕ) ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМИ

Фінансування Програми здійснюється в межах видатків, передбачених на її виконання. Сума фінансування на відповідний бюджетний період визначається рішенням сесії міської ради, виходячи із наявних бюджетних можливостей, а також, за рахунок інших джерел не заборонених чинним законодавством.

Основним джерелом фінансування Програми є кошти державного бюджету, бюджету Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади передбачені для цієї мети, залучені кошти, та інші кошти, не заборонені законодавством.

Фінансове забезпечення системи навчання кадрів має включати також видатки на відшкодування витрат, пов'язаних з відрядженням та проживанням посадових осіб та депутатів для підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації.

Обсяги коштів будуть визначатися, виходячи з необхідності забезпечення виконання Програми, орієнтовних витрат на її реалізацію.

Рік виконання програми:	Загальна кількість коштів
2020	50,0 тис. грн.;
2021	50,0 тис. грн.;
2022	50,0 тис. грн.

VI. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

У результаті отриманих освітніх послуг на основі широкого використання вітчизняних та світових досягнень науки у галузі освіти, залучення інноваційних технологій навчання посадові особи місцевого самоврядування, депутати Гребінківської міської ради, керівні працівники підприємств, установ і організацій Гребінківської ОТГ :

- здобудуть практичні знання в галузі місцевого самоврядування, розбудови територіальних громад;
- удосконалять практичні вміння щодо впровадження реформи децентралізації, прийняття обґрунтованих управлінських рішень;

- ознайомляться з найактуальнішими питаннями теорії і практики державного управління і місцевого самоврядування для узагальнення і поширення досвіду;
- отримують можливість цінити зміст своєї діяльності відповідно до сучасних вимог розвитку місцевого самоврядування;
- підвищать свій загальноосвітній і професійний рівень задля розвитку громади.

VII. Контроль за виконанням Програми

Контроль за виконанням Програми покладається на постійні комісії Гребінківської міської ради з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку, інвестицій та підприємництва та з питань прав людини, законності, депутатської діяльності, етики, регламенту та засобів масової інформації, які несуть відповідальність за виконання і кінцеві результати Програми, раціональне використання фінансових ресурсів, визначають форми і методи координації виконання Програми.

Відповідальні виконавці Програми звітують про підсумки виконання Програми щорічно в січні місяці на засіданні постійних профільних комісій міської ради та на сесії Гребінківської міської ради, а також, за необхідності протягом року.

Постійні комісії міської ради заслуховують на своєму засіданні інформацію про хід виконання Програми та подають на розгляд сесії міської ради проект рішення.

Секретар міської ради

Л.В. Цапенко