



**ГРЕБІНКІВСЬКА МІСЬКА РАДА  
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
4 СЕСІЯ VII СКЛИКАННЯ  
РІШЕННЯ**

06 лютого 2018 року

№ 114

Про затвердження Програми зайнятості  
населення Гребінківської ОТГ на 2018 рік

Відповідно до статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 91 Бюджетного Кодексу України, Закону України «Про зайнятість населення», врахувавши рекомендації постійних комісій міської ради, Гребінківська міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Програму зайнятості населення Гребінківської міської об'єднаної громади на 2018 рік (додається).
2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійні комісії міської ради з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку, інвестицій та підприємництва (Бондарь І.М.), з питань освіти, культури, молоді, фізичної культури, охорони здоров'я та соціального захисту (Кулікова Т.В.).

Секретар міської ради

Л. Цапенко

ЗАТВЕРДЖЕНО:  
Рішення 4 сесії Гребінківської міської  
ради 7 скликання від 06.02.2018 № 114

## **ПРОГРАМА**

зайнятості населення  
**ГРЕБІНКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ОТГ**  
на 2018 рік

**П А С П О Р Т**  
**Програми зайнятості населення**  
**Гребінківської міської об'єднаної громади на 2018 рік**

1.	Ініціатор розроблення програми	Виконавчий комітет Гребінківської міської ради
2.	Законодавство, яке регламентує розроблення програми	Закон України «Про зайнятість населення», «Про місцеве самоврядування в Україні», Бюджетний Кодекс України
3.	Розробник програми	Виконавчий комітет Гребінківської міської ради
4.	Виконавець програми	Виконавчий комітет Гребінківської міської ради, відділ соціально-економічного розвитку та регуляторної політики, відділ соціального захисту, відділ освіти міської ради; постійні комісії міської ради з питань з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку, інвестицій та підприємництва та з питань освіти, культури, молоді, фізичної культури, охорони здоров'я та соціального захисту; Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості
5.	Термін реалізації програми	2018 рік
6.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми, всього, у тому числі:	-

**ПРОГРАМА**  
зайнятості населення  
Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади на 2018 рік

**I. Економічний потенціал та функціонування соціальної сфери, тенденції та перспективи розвитку місцевого ринку праці**

**1. Загальні положення**

До складу Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади входять (перелік населених пунктів та чисельність мешканців):

м. Гребінка - 10800 осіб, с. Слободо-Петрівка- 658 осіб, с. Гулаківка - 31, с.

Загребелля – 269 осіб, с. Оржиця – 278 осіб, с. Польове -72 осіб, с.

Мар'янівка – 435 осіб, с. Новодар – 86 осіб

Відстань від адміністративного центру до найвіддаленішого сільського населеного пункту не більше 18 км.

Транспортна мережа загального призначення : \_\_\_\_\_

Транспортна доступність:

- від адміністративного центру Гребінківської міської ОТГ – м. Гребінка до центральної садиби Мар'янівського старостату – с. Мар'янівка – 14 км, до села Новодар Мар'янівського старостату – 18 км;
- від адміністративного центру Гребінківської міської ОТГ – м. Гребінка до центральної садиби Слободо-Петрівського старостату – с. Слободо-Петрівка – 10 км, до села Загребелля Слободо-Петрівського старостату – 5 км, села Гулаківка Слободо-Петрівського старостату – 8км, с. Оржиця Слободо-Петрівського старостату – 8 км, с. Польове Слободо-Петрівського старостату – 15 км ;

**2. Здійснюють господарську та підприємницьку діяльність на території ради (об'єднаної територіальної громади):**

Вид та форма діяльності підприємства	Назва	Кількість робочих місць
промисловість	<i>Мар'янівська філія ТОВ СП "Нібулон"</i>	<b>83</b>
	<i>Філія ПАТ "Державна продовольчо-зернова корпорація України "Гребінківський елеватор"</i>	<b>89</b>
сільське господарство		
транспорт	<i>ВП Локомотивне депо Гребінка</i>	<b>212</b>
	<i>ВП Пасажирське вагонне депо Гребінка</i>	<b>173</b>
	<i>ВП Гребінківська дистанція колій</i>	<b>151</b>

	<i><b>ВП Гребінківська дистанція сигналізації та зв'язку</b></i>	<b>98</b>
	<i><b>ВП Гребінківський ЦБМР</b></i>	<b>128</b>
будівництво		
Приватні підприємства	<i><b>ПП "АРТ-2008"</b></i>	<b>3</b>
	<i><b>ПП Мар'янівське 2014</b></i>	<b>10</b>
фермерські господарства	<i><b>СФГ "Україна"</b></i>	<b>34</b>
	<i><b>СФГ "Бірюза"</b></i>	<b>3</b>
	<i><b>СФГ "Еліт"</b></i>	
	<i><b>СФГ "Карат"</b></i>	<b>2</b>
	<i><b>СФГ "Колос"</b></i>	<b>2</b>
	<i><b>СФГ "Лілія"</b></i>	<b>2</b>
	<i><b>СФГ "Нове"</b></i>	<b>2</b>
	<i><b>СФГ "Олімп"</b></i>	<b>1</b>
	<i><b>СФГ "ЮСТ"</b></i>	<b>1</b>
приватні підприємці – фізичні особи	<i><b>ФОП Курочка О.П.</b></i>	<b>2</b>
	<i><b>ФОП Ніколаєнко В.І.</b></i>	<b>2</b>
	<i><b>ФОП Кича Н.І.</b></i>	<b>3</b>
	<i><b>ФОП Степаненко С.</b></i>	<b>6</b>
	<i><b>ФОП Мокроусов С.Ю.</b></i>	<b>7</b>
	<i><b>ФОП Савченко К.М.</b></i>	<b>4</b>

### **3. На території ради (об'єднаної територіальної громади) функціонують:**

#### **3.1. Заклади соціальної інфраструктури:**

- шкіл - 6, р. м. - 155; дошкільних дитячих закладів – 4, р. м. - 46; позашкільних навчальних закладів – 3, р. м. – 30, центрів соціальної допомоги - 1 р. м. – 80; підприємств торгівлі - 187, р. м. – 486; підприємств громадського харчування - 15 р. м. – 32; підприємств сфери побуту - 16, р. м. – 31, з них: перукарень – 11, р. м. - 23, з ремонту побутової техніки - 2, р. м. - 3, з ремонту комп'ютерів та периферійного устаткування – 3, р. м.- 5, інші -4 установ культури - 9, р. м. - 22, з них: клубів 3, р. м. - 10, бібліотек – 3. р. м. - 11, центрів соціального дозвілля молоді - , р. м. - ; спортивно-оздоровчих закладів- 2, р. м. - 24, лазні -1, р. м. - 3,

**3.2. Суб'єкти господарювання обслуговуючої інфраструктури (державні, комунальні та підприємства інших форм власності, спільні та малі підприємства) (назва підприємства та кількість робочих місць) по:**

- обробці землі -;
- збиранню врожаю -;
- вирощування сільськогосподарських культур (зернових, зерно-бобових, сояшнику та інших технічних культур) – 10, р. м. - 57
- заготівлі і збуту сільськогосподарської продукції -;
- матеріально-технічному забезпеченню сільськогосподарським інвентарем, запасними частинами, насіннєвим матеріалом, мінеральними добривами, хімічними засобами захисту рослин -;
- обслуговуванню та догляду за худобою населення, у т. ч. пункти штучного запліднення тварин -;
- наданню житлово-комунальних послуг – 3 (в т. ч. Комунальне підприємство «Гребінківський комбінат комунальних підприємств»), у т. ч. з питань ремонту будівель, надвірних споруд, парканів, доріг, тротуарів – 1, р. м. – 36, газопостачання (Гребінківський район газопостачання ПАТ «Лубнигаз») - 1, водопостачання та водовідведення – 1 (Кременчуцьке територіальне управління філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд ПАТ «Укрзалізниця»), р. м. – 221.

**3.3. Суб'єкти господарювання комунальної форми власності, які можуть використовуватись на правах оренди (гуртожитки, житлові будинки, виробничі приміщення, заклади торгівлі та ін.): -**

**4. У населених пунктах проживає 12629 чол. населення.**

*(на підставі Розділ II Моніторинг зайнятості населення станом на 1 січня 2018 року)*

з них:	осіб
1. Працевдатних	<b>7530</b>
1.1. з них зайняті :	<b>5460</b>
- у юридичних осіб	<b>2542</b>
- у приватних підприємців	<b>752</b>
- фермери	<b>16</b>
- приватні підприємці	<b>301</b>
- за межами району, області та за кордоном	<b>1849</b>
1.2. студенти та військовослужбовці строкової військової служби	<b>420</b>
1.3. безробітні на обліку в ЦЗ	<b>142</b>
<b><i>1.3.1. у т.ч. за професіями:</i></b>	
<i>Керівник</i>	<b>17</b>
<i>Касир</i>	<b>2</b>
<i>Охоронник</i>	<b>7</b>
<i>Листоноша</i>	<b>2</b>
<i>Прибиральник</i>	<b>4</b>

<i>Тракторист машиніст</i>	3
<i>Продавець непрод.товарів</i>	3
<i>Продавець прод.товарів</i>	17
<i>Кухар</i>	2
<i>Водій автотранспортних засобів</i>	2
<i>Свердлувальник</i>	2
<i>Продець-консультант</i>	3
<i>Слюсар з ремонту рухомого складу</i>	2
<i>Знімач-укладацьник</i>	5
<i>Слюсар-ремонтник</i>	3
<i>Маляр</i>	2
<i>Муляр</i>	2
<i>Підсобний робітник</i> <i>Військо-вослужбовці</i>	4
<i>Менеджер</i>	11
<i>Адміністратор</i>	4
<i>Інші</i>	3
1.3.2. осіб, які потребують соціального захисту	40
-з них один із батьків, або особа, яка їх заміняє і має на утримання дітей віком до 6 років, виховує без одного з подружжя віком до 14р.або дитину-інваліда, утримує без одного з подружжя інваліда з дитинства та або інваліда I групи-	75
- молодь, яка закінчила або припинила навчання у середніх ЗОШ, ПТНЗ та ВНЗ та якій надається перше робоче місце	16
- діти-сироти	-
- особи, яким виповнилось 15 років та які за згодою одного із батьків можуть, як виняток прийматися на роботу	-
- молодь, яка звільнилася з строкової військової або альтернативної служби	7
- особи яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років	52
- особи, звільнені після	

відбуття покарання або примусового лікування	-
1.3.3. осіб, що відносяться до сімейного безробіття	-
1.4. незайняті громадяни та особи про яких немає відомостей про їх зайнятість	<b>1503</b>
2. Населення в непрацездатному віці	<b>5099</b>



## 5. Перспектива створення нових робочих місць, всього \_\_\_\_\_

Перелік юридичних та фізичних осіб	Джерела фінансування	Кількість створених нових робочих місць	Орієнтовна дата створення нового робочого місця
Виконком Гребінківської міської ради	Кошти місцевого бюджету	20	Січень-квітень
Відділ освіти ОТГ	Кошти місцевого бюджету	6	Лютий-березень
Дитяча музична школа	Кошти місцевого бюджету	1	Лютий-березень
ФОП Мокроусова Т.В.	Кошти ПОУ	2	Січень-березень

## 6. Потреба в кадрах 29 чол.,

в т. ч. по галузях та професіях:

- промисловість та будівництво \_\_\_\_\_ ;
  - сільське господарство ;
  - державне управління й оборона, обов'язкове соціальне страхування — 20;
  - соціально-культурна сфера – 7; в т. ч. освіта -6, культура -1;
  - побутове та торгівельне обслуговування 2;
  - інші галузі - .

## 7. Потреба в молодих працівниках, що залучатимуться до роботи в селах шляхом адресної допомоги з Держбюджету (за професіями), чол.:

Освіта – 2;

Охорона здоров'я-1

## 8. Надлишок трудових ресурсів, всього

в т. ч. за професіями: -----

## 9. Потреба у професійній підготовці (за професіями), чол.:

- незайнятого населення 65;
- молоді (після закінчення школи, без освіти) 3.

## 10. Потреба в створенні спеціалізованих робочих місць для працевлаштування інвалідів, всього \_\_\_\_\_

в т. ч. з надомним характером праці -----

Секретар міської ради

Л. Цапенко



### III. Працевлаштування на нові робочі місця

*осіб*

<b>Види економічної діяльності</b>	<b>2017 рік (звітні дані)</b>	<b>2018 рік (прогнознi дані)</b>
<b>Всього</b>	<b>8</b>	<b>29</b>
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство		
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів		
Переробна промисловість		
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря		
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами		
Будівництво		
Оптова та роздрібна торгівля, ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	5	2
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність		
Тимчасове розміщування й організація харчування		
Інформація та телекомунікації	1	
Фінансова та страхова діяльність		
Операції з нерухомим майном		
Професійна, наукова та технічна діяльність		
Діяльність в сфері адміністративного та допоміжного обслуговування		
Державне управління й оборона, обов'язкове соціальне страхування	7	20
Освіта		6
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги		
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок		1
Надання інших видів послуг	2	
Діяльність домашніх господарств		
Діяльність екстериторіальних організацій і органів		

#### IV. Надання соціальних послуг державною службою зайнятості

*осіб*

<b>Найменування показника</b>	<b>2017 рік (звітні дані)</b>	<b>2018 рік (прогнознi дані)</b>
- Чисельність осіб, які мають статус безробітного (з урахуванням перехідних)	526	518
2. Чисельність осіб, працевлаштованих за направленням служби зайнятості, всього	280	288
в т. чисельність працевлаштованих безробітних, всього		
з них:		
- шляхом компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	8	8
- шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації безробітними підприємницької діяльності		
3. Чисельність безробітних громадян, які пройшли професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації за сприяння державної служби зайнятості	71	65
4. Чисельність громадян, залучених до участі у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру, всього	227	385
в тому числі за рахунок коштів:		
- на умовах спів фінансування з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та місцевого бюджету	210	365
- місцевого бюджету	17	20
- роботодавців		
<b>Реалізація пілотного проекту із залученням до роботи членів малозабезпечених сімей та внутрішньо переміщених осіб</b>		
Чисельність <b>непрацюючих працездатних</b> осіб, які отримують державну допомогу малозабезпеченим сім'ям	37	32
Чисельність <b>непрацюючих працездатних</b> осіб, з числа внутрішньо переміщених осіб	17	13
Чисельність осіб, які подали заяву на участь у пілотному проекті	6	6
з них:		
працевлаштовані	1	2
залучені до часті у громадських роботах	2	2
надано фінансову допомогу	0	2

V. Організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру на 2018 рік

Показник	Всього	з них громадських роботах	благоустрій та озеленення території, зон відпочинку	впорядкування місць поховання захисн. Вітчизни, меморіалів, кладовищ	впорядкування природоохоронних смуг	заліснення земель	супровід інвалідів по зору	роботи по догляду за громадянами у закладах соц. сфери	будівельні та ремонтні роботи на об'єктах соц. сфери	меліоративні роботи	роботи з відновлення бібліотечного фонду	роботи в архівах з документацією	інформування населення про субсидії	супровід учнів	сільхоз та ін. роботи на промисловості	профілактична робота з населенням	відбудова історико-архітектурних пам'яток	допомога учасникам АТО
Чисельність громадян, які братимуть участь у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру, всього																		
<i>в т.ч. по підприємствах</i>																		
Гребінківський ККП	300	300	250	50														
Спортивний комплекс	85	85	85															

## VI. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2018 рік

Найменування напрямку (заходу)	Виконавці	Строк виконання	Джерело фінансування
<b>1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць</b>			
1. Проводити моніторинг наявних та новостворених робочих місць у суб'єктів господарювання.	Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості, відділ соціально-економічного розвитку та регуляторної політики міської ради	Протягом 2018 року	
2. Здійснювати моніторинг показників середньомісячних зарплат працівників зайнятих в різних сферах на території Гребінківської ОТГ.	Відділ соціально-економічного розвитку та регуляторної політики міської ради	протягом 2018 року	
3. Сприяння створенню нових робочих місць на території Гребінківської міської об'єднаної територіальної громади	Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості, виконком міської ради	Протягом 2018 року.	Кошти ПОУ
4. Сприяти недопущенню використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин роботодавцями.	Відділ соціального захисту населення міської ради, Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості	протягом 2018 року	
<b>2. Сприяння розвитку та підтримки малого та середнього підприємництва</b>			
1. Розробити програму підтримки малого та середнього підприємництва Гребінківської ОТГ на 2018-2020 р.р..	Відділ соціально-економічного розвитку та регуляторної політики, відділ інфраструктури, муніципальних ініціатив, інвестицій та енергоменеджменту	протягом I півріччя 2018 року	

<b>3. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення</b>			
1. Забезпечити з метою підготовки кваліфікованих кадрів для задоволення потреб роботодавців, постійний моніторинг ситуації на ринку праці та інформування населення.	Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості, відділ соціально-економічного розвитку та регуляторної політики міської ради	протягом 2018 року	
2.3 метою приведення у відповідність до потреб ринку праці, обсягів та напрямків підготовки робітників та спеціалістів у вищих і професійних навчальних закладах області, здійснювати аналіз стану працевлаштування випускників шкіл, підготовка яких ведеться за державним замовленням.	Відділ освіти виконавчого комітету міської ради, Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості	протягом 2018 року	
<b>4. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції</b>			
1. Створювання умов для мобільності робочої сили та удосконалення регулювання трудової міграції.	Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Протягом 2018 року	
2. Здійснювати моніторинг показників середньомісячних зарплат працівників зайнятих в різних сферах.	Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості, відділ соціально-економічного розвитку та регуляторної політики міської ради	протягом 2018 року	
3. Сприяти недопущенню використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин роботодавцями.	Відділ соціального захисту міської ради, Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості	протягом 2018 року	
4. Складання угоди та колективних договорів щодо забезпечення продуктивності зайнятості населення Гребінківської ОТГ	Виконком міської ради	протягом 2018 року	

**5. Створення умов для залучення роботодавців до відкриття міні-виробництв (цехів) на території ради, об'єднаної територіальної громади**

<p>1.3 метою приведення у відповідність до потреб ринку праці, обсягів та напрямків підготовки робітників та спеціалістів у вищих і професійних навчальних закладах області, здійснювати аналіз стану працевлаштування випускників шкіл, підготовка яких ведеться за державним замовленням.</p>	<p>Відділ освіти виконком міської ради, Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості</p>	<p>протягом 2018 року</p>	
---	--	---------------------------	--

**6. Сприяння зайнятості громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, учасників антитерористичної операції, внутрішньо переміщених та малозабезпечених осіб**

<p>1.Бронювання робочих місць на підприємствах і організаціях для працевлаштування осіб, які потребують соціального захисту</p>	<p>Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості, відділ соціального захисту Гребінківської міської ради</p>	<p>Протягом 2018 року</p>	
<p>2. Організувати громадські роботи для забезпечення тимчасової зайнятості населення передусім осіб, зареєстрованих, як безробітні. Сприяти залученню на проведення громадських робіт за рахунок коштів місцевих бюджетів та коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.</p>	<p>Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості, виконком міської ради</p>	<p>Протягом 2018 року.</p>	
<p>3. З метою зменшення родинного безробіття та безробіття серед молоді забезпечити їх працевлаштування на вільні а також на новостворені робочі місця у тому числі працевлаштування шляхом компенсацій роботодавцям єдиного внеску.</p>	<p>Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості, виконком міської ради</p>	<p>протягом 2018 року</p>	
<p>4.Сприяти організації громадських робіт для забезпечення тимчасової зайнятості, сприяти залученню коштів з місцевого бюджету для проведення громадських робіт.</p>	<p>Гребінківська міська рада, Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості</p>	<p>Протягом 2018 року</p>	
<p>5.Сприяти організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних,</p>	<p>Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру</p>	<p>Протягом 2018 року</p>	



які проживають на території міської ради.	зайнятості		
З метою широкого інформування роботодавців та незайнятого населення щодо надання соціальних послуг забезпечити створення куточків у міській раді.	Гребінківська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості, відділи соціального захисту та інформаційного забезпечення міської ради	протягом 2018 року.	

Секретар міської ради

Л. Цапенко